

人效分析公开课

主 题	场次	主讲
人力资本效能分析与提升	上海 10 月 24-25 日，深圳 5 月 23-24 日	赵惠颖
人效分析专家	录播课共 10 小时	李黎丽

报名方式

请打开网站：www.ewisx.com，点击任一活动，于活动介绍页面底部提交报名信息；如有疑问，请联系课程顾问协助报名：ewisx.com。



关注公众号：ewisx



课程顾问：ewisx.com

人力资本效能分析与提升

上海 10 月 24-25 日, 深圳 5 月 23-24 日

演讲语言: 中文 Language: Chinese

标准价格 Standard Price: 6800RMB/person

定价含增值税、活动全程参与 (9:00-17:00)、会议资料、午餐、茶歇; 不包含晚餐和住宿

课程简介 Briefing

基于超过 30 家企业人效提升咨询实践、近百场公开课和内训学员反馈意见, 人效课程 2024 年年中进行大版本迭代, 新版课程聚焦降本、提质、增效的实用干货, 将增加更多人效剖析指标、更多人效提升举措。

课程目标 Benefits

- * 对人力资本效能提升这个企业日益关注的重点领域建立整体的思维框架
- * 掌握人力资本效能诊断架构, 了解常用及最佳实践的人效指标, 学会系统思考和分析人效相关问题及挖掘人效提升机会点的方法
- * 掌握基于全局的人效提升的方法, 包括组织、流程、职位以及差异化人才管理及奖酬激励设计等

课程大纲 Agenda

1. 人效管理概述 0.5H

- 1.1 人力资本效能定义、特征
- 1.2 人力资本效能测量演变
- 1.3 人力资本效能指标数据渠道建立
- 1.4 人力资本效能驱动模型

2. 人效指标体系构建与诊断 4H

- 2.1 从业务成功到员工成功: 人效指标构建的底层逻辑、分析维度与分析方法
- 2.2 关键人效指标提取与分析示例
 - 2.2.1 链接“财务报表”的人效指标提取与分析: 劳动生产率、人事费用率、人力资本投资回报率...
 - 2.2.2 指向人才队伍流量&质量的人效指标提取与分析: 人才结构、人才流动性、人才活性、人才密度、人才敬业度...
 - 2.2.3 指向人才选育用留效能的人效指标提取与分析: 人力成本构成、招聘有效性、培训有效性、薪酬竞争力&公平性、激励有效性、激励强度...
- 2.3 基于战略的人效测量模型推演与验证

3. 人效提升策略与设计方案 8H

- 3.1 人效投资-收益模型分析: 定位人效提升“真方向”、“真对象”
- 3.2 人效提升举措一: 组织架构优化与重组, 提升组织对市场、客户的价值
 - 3.2.1 组织架构基本模式及新模式
 - 3.2.2 组织再造案例剖析 (销售/研发/生产/离岸团队/跨职能团队...)
- 3.3 人效提升举措二: 优化业务流程、决策程序与职位设置, 提升组织运行效率
 - 3.3.1 流程问题剖析示例
 - 3.3.2 流程裁剪与优化剖析&示例 (流程截断、补强、打通、并性、融合...)

- 3.3.3 职位设计新发展剖析&示例（工作扩大化、丰富化、弹性化、工作整合设计...）
- 3.4 人效提升举措三：优化人才结构与配置，强化编制管控
 - 3.4.1 编制管控的四种典型情境
 - 3.4.2 编制规划的七种方法&示例（业务数据分析法、行业比例法、劳动定额法、预算管控法...）
 - 3.4.3 编制规划的三种曲线
 - 3.4.4 人才供给方案及新的策略（人天配置、多能工、外部人才仓、智能排班...）
- 3.5 人效提升举措四：强化战略性人才管理，提升人才密度
 - 3.5.1 关键岗位分类、筛选
 - 3.5.2 战略性人才加速发展示例（复合式发展、拓宽职业发展、关键技能增强...）
- 3.6 人效提升举措五：运用差异化奖励手段，强化激励效果，提升员工动-能-绩
 - 3.6.1 新的奖励机制：全局性的、个性化的
 - 3.6.2 差异化薪酬策略设计及示例
 - 3.6.3 差异化薪酬投放：考虑业务特性和增长方式
 - 3.6.4 多维调薪矩阵设计及示例
 - 3.6.5 结构化并兼具灵活性的短期激励设计及示例
 - 3.6.6 复合化、动态化的中长期激励设计及示例
 - 3.6.7 短期激励与中长期激励转化
- 3.7 人效提升举措六：强化业务部门“打粮食”、“获取分享”的效能包干机制
 - 3.7.1 从“仁慈薪酬”、“效率薪酬”到“残酷薪酬”
 - 3.7.2 效能包干设计要点及示例（事业部/业务单元/利润中心...）
- 3.8 人效提升案例分析与示例
- 3.9 人效提升的八个关键步骤

4. 课程总结及 Q&A 0.5H

课程讲师 About the Speaker

赵惠颖

赵老师现任某互联网公司管理顾问，深圳致璞科技、广东众生药业等公司人力资源顾问；曾任金立通信、华润三九、平安集团 HRD、薪酬绩效经理等职位，深圳交通电台王牌栏目《人才驾到》嘉宾。职业经历跨越高科技制造、医药、金融及互联网等不同行业，擅长在不同的业务模式和不同的公司治理架构下，识别业务痛点，整合资源，搭建战略与组织管理、全面薪酬激励、任职资格与领导力开发等人力资源核心模块，帮助组织转型和人效提升。

咨询领域：组织及职位管理、薪酬激励体系设计、股权及中长期激励方案设计、绩效管理体系设计；熟悉高科技制造、互联网、医药、金融等行业人力资源运作，有国企及民企人力资源变革项目成功经验。

项目经历：

华润三九全员绩效管理项目；
某通讯集团职位体系与全面薪酬重塑项目、研发项目绩效快照项目；
麦克韦尔公司职位与薪酬体系建设项目、全面激励项目；
几米集团营销&研发关键岗位激励项目

主讲的课程有：职位体系建设与职位评估，全面薪酬体系搭建，战略性薪酬规划与人力效能密钥，OKR与敏捷绩效管理，短期激励方案设计实战，中长期激励与创新业务孵化设计，雇主品牌建设及招聘管理系统打造

人效分析专家

录播课共 10 小时

演讲语言：中文 Language: Chinese

标准价格 Standard Price: 998RMB/person

定价含增值税、活动全程参与、电子资料

*报名后请注意查收确认邮件，内含付款账号等信息；

*用户付清全款后方可获得课程链接

课程简介 Briefing

人效分析与管理的价值，是当下最能撬动 HR 的价值、助力 HR 成功逆袭的一把钥匙。通过人效分析和管理的真正引领 HR 懂业务、懂财务，成为真正创造组织价值的业务伙伴。为了帮助广大 HR 做好人效分析、优化人力成本、提升人力资源价值，我们邀请了拥有多年管理咨询经验的李黎丽老师，推出《人效分析专家》线上课程。

课程目标 Benefits

- * 掌握人效分析模型
- * 学会人效领域的数据分析方法
- * 了解不同职能的人效管理策略
- * 了解不同企业的人力人效核心指标
- * 通过案例学习掌握提升人效的解决方案

课程特点 Key features

- * 轻沙盘实操互动练习
- * 对比真实案例，剖析人效分析
- * 从财务到业务，全面了解人效分析的必备知识
- * 借助数据分析及人效模型，协助组织提升人效

课程大纲 Agenda

第一节：认识人效的概念、衡量与管理

什么是人效

- * 人效概念
- * 人效的金字塔模型（业务视角）与漏斗模型（HR 视角）
- * 衡量人效的价值

咨询公司的人力资本效能调研

沙盘练习 - 一起分析上市公司的人效分析

第二节：人效分析的业务层与财务层

人效分析必备知识 1 - 财务基础知识

- * 财务报表
- * 收入、利润、成本、现金流
- * 社邦分析法

人效分析必备知识 2 - 人力资本与人力成本

人效分析必备知识 3 - 组织效能

沙盘练习 - 对比分析两家上市公司的人效

营收：人均收入、人均利润

- * 成本：人工成本
- * 成本增长 vs 收入增长

第三节：人效分析必备知识 4 - 人效分析的模型

宏观到微观的人效金字塔模型：组织层、部门层、个人层

不同职能的人效脑图模型：销售、生产、职能

不同行业的人效矩阵模型：生产类、服务类、科技类

第四节：人效分析的沙盘练习

沙盘练习 - 分析公司人效未达标的原因

- * 营收：人均收入、人均利润
- * 成本：人工成本
- * 成本增长 vs 收入增长

沙盘练习 - HR 部门的人效分析

- * 人力资源成本占收入的百分比
- * 人力资源成本占用运营费用的百分比
- * 每个员工的 HR 成本
- * HR 资源预算和人员分配
- * HR 资源生产率比率
- * 成本增长 vs 收入增长

第五节：HR 如何协助组织提升人效

战略拆解与劳动力规划

组织优化与人才供给

绩效管理与人才激励

人力成本管理与优化

课程讲师 About the Speaker

李黎丽

原埃森哲亚太区专家团队-HR 数据分析专家

原施耐德电气人力资源中国区 PMO、人力数据中心负责人

知名互联网公司 HR 高管和顾问

利物浦大学 人力资源管理 硕士

PMI 项目管理专家认证

李老师是一位实战派数据分析与人力资源管理专家，曾在人力资源（COE、BP、SSC）全模块积累了 17 余年管理经验，兼具甲方和乙方视角，在多家知名头部企业和咨询公司积累了丰富的数据分析实战经验，对互联网行业、制造业、咨询业都有敏锐的观察和开阔的 HR 管理洞见。

报名方式

请打开网站：www.ewisx.com，点击任一活动，于活动介绍页面底部提交报名信息；如有疑问，请联系课程顾问协助报名：ewisx.com。



关注公众号：[ewisx](https://www.ewisx.com)



课程顾问：ewisx.com